



## **Organizaciones Sociales Lideradas por Mujeres de Recoleta: Incidencia en el Territorio.**

Guerra Canales, Francisca Carolina<sup>1</sup>., Matus Pérez, María Constanza<sup>2</sup> & Muñoz Loyola, Susana Belén<sup>3</sup>.

*Trabajo Social Comunitario*

27 de marzo de 2018

### **Resumen**

El trabajo que han realizado las organizaciones sociales lideradas por mujeres para incidir en transformaciones ha disminuido las brechas de inequidad de género y problemáticas de la comunidad, siendo el territorio local donde las mujeres se desarrollan como líderes y protagonistas de cambios a través de la participación colectiva.

La investigación se realizó a través del dialogo, con el fin de reflexionar sobre la forma en que trabajan las organizaciones sociales lideradas por mujeres de la comuna de Recoleta para incidir en su territorio, en torno a sus experiencias y la forma en que trabajan sus agrupaciones en el territorio local; este cuenta con un enfoque metodológico de carácter cualitativo, fenomenológico e interpretativo, desde la subjetividad y cotidianidad de las mujeres que dirigen agrupaciones.

Las mujeres ocupan y establecen redes en el espacio local, allí convergen en conflictos, solidaridades y cuidado mutuo tanto para ellas como para las agrupaciones; sus acciones van encaminadas desde la preocupación y cuidado interno de la organización hacia la solidaridad del territorio, destacando las diversas formas de trabajo para incidir en ello.

**Palabras clave:** Organización social femenina, género, territorio, liderazgo femenino, participación, incidencia.

<sup>1</sup> Licenciada en Trabajo Social con Mención Gestión Políticas Públicas. E-mail: [efe.guerra.c@gmail.com](mailto:efe.guerra.c@gmail.com)

<sup>2</sup> Licenciada en Trabajo Social con Mención Gestión Políticas Públicas. E-mail: [matuscony@gmail.com](mailto:matuscony@gmail.com)

<sup>3</sup> Licenciada en Trabajo Social con Mención Gestión Políticas Públicas. E-mail: [susi.belen.ml@gmail.com](mailto:susi.belen.ml@gmail.com)

## **1. Introducción**

La historia nos muestra como las mujeres gracias a su constante lucha han logrado incidir en las transformaciones a nivel mundial y país, destacando su evidente liderazgo en las organizaciones de carácter local, particularmente aquellas que tienen que ver con el rol reproductivo, labores domésticas, cuidado, afecto y crianza. Por lo tanto, se puede considerar al espacio local como el territorio donde las mujeres se desenvuelven en expresión de lo social y colectivo, es en este espacio donde se conforma el tejido social y se realizan experiencias de participación ciudadana.

En el caso de la comuna de Recoleta se ha evidenciado un notable aumento de constitución de organizaciones de mujeres, lo que implica mayor liderazgo femenino y por ende mayor presencia de la mujer en la esfera pública; no obstante, se observó durante la investigación que ellas han naturalizado su postergación como mujer por dar prioridad a la satisfacción de necesidades de otros y de la comunidad en que trabajan, ello le ha generado dificultad para abrirse a nuevos espacios de poder a nivel macro (Programa de las Naciones Unidas para

el Desarrollo [PNUD], 2014), manteniéndose en el ámbito local como un ambiente cercano y amigable, conservando su espacio íntimo, ya que se identifican dentro del barrio y conocen a la perfección las necesidades de su territorio.

El problema de investigación radicó en la necesidad de conocer la forma en que trabajan las organizaciones sociales lideradas por mujeres para incidir en las transformaciones del territorio, ya que se dispone de información acerca de la cantidad de organizaciones constituidas y con liderazgo femenino, pero algo ocurre en el territorio que no les está permitiendo escalar a nuevos escenarios y mecanismo de poder, dilucidando la complejidad de ser mujer y dirigente en un contexto de pobreza, y desde el no reconocimiento de las organizaciones de mujeres. Pese a ello han logrado hacerse protagonistas de los espacios locales.

## **2. Desarrollo**

### **Participación femenina y Género.-**

Desde la década de los 90 y junto con el retorno a la democracia las organizaciones sociales de mujeres comenzaron a trabajar en la reflexión,

en temática de género, entre otros, y de esta manera participar en el territorio e incluir la equidad en las transformaciones de este. Para ello fue pertinente definir el concepto de género, según lo señala Fundación Peñascal & Federación Sartu (2010), como una construcción cultural y social que realiza una sociedad a partir de las diferencias biológicas, atribuyendo el rol reproductivo a las mujeres, mientras que a los hombres el rol productivo, desde otra mirada Gallardo (2012) refiere que:

*“Se puede definir género como el conjunto de creencias, rasgos personales, actitudes, sentimientos, valores, conductas y actividades que diferencian a hombres y mujeres a través de la construcción social. No es por tanto una característica biológica, sino un constructo analítico, que se fundamenta en la organización social de los sexos (la construcción social del sexo biológico). El género tiene un carácter cambiante atendiendo al contexto cultural y dinámico según el momento histórico. Desde esta*

*concepción, por tanto, las desigualdades de género son consideradas desigualdades sociales, y por consiguiente pueden ser modificadas.”*

Lo anterior resalta el proceso cauteloso que ha ido experimentando la sociedad chilena, considerando los diferentes contextos en los que el país se ha ido desarrollando, y se encuentra en la actualidad. Estas prácticas se han ido reorganizando e intentando dar un vuelco en los roles atribuidos históricamente de acuerdo al género.

Entonces, es la **participación femenina** una práctica que permite identificar un problema (situado en una localidad y contexto específico). Este es, además, el primer concepto básico para guiar la investigación, puesto que como lo refiere Mujer y Ciudad (2016):

*“La experiencia en América Latina muestra, por una parte, la importancia de promover la participación activa de las mujeres en la identificación de sus necesidades y en las propuestas para una mejor calidad de vida, como protagonistas en espacios*

*de poder y decisión; y por otra, la necesidad de incentivar y apoyar el fortalecimiento de sus organizaciones y redes sociales, que contribuyan en la identificación de necesidades y propuestas para una mejor calidad de la vida urbana, suburbana y rural.”*

Las mujeres, mediante la organización, han logrado identificar las problemáticas de su territorio y desde allí comenzar a trabajar en pro del mejoramiento de sus condiciones de vida y las de su entorno. Además, resulta importante mantener y ampliar sus redes de trabajo y apoyo en coordinación con otras agrupaciones e instituciones que contribuyan a una mejor solución de sus demandas, todo ello gracias al establecimiento de lazos, toma de decisiones, apoyo mutuo y trabajo en equipo, logrando así fortalecer el compromiso de las organizaciones entre ellas y con la comunidad, para generar cambios sociales en la localidad en que se sitúan.

#### **Participación y Espacio local.-**

Los contextos y necesidades van variando, por lo que resultó relevante

indagar en las experiencias de las agrupaciones femeninas que han trabajado en las transformaciones de su territorio, siendo este un espacio nutritivo para el desarrollo de las organizaciones sociales de mujeres. Para ello, se entendió **territorio** como ámbito local donde se vive la cotidianidad y se generan las relaciones entre personas e instituciones en un determinado contexto (Conti, 2016; Massolo, 2003). Además en donde se ejerce la participación y más aún el liderazgo femenino. La participación es comprendida, según Godoy (2000), como:

*“(…) acciones colectivas provistas de un grado relativamente importante de organización y que adquieren sentido al orientarse en una decisión colectiva.”*

La participación, a través de la organización, ha permitido desarrollar acciones para la modificación de diversas situaciones que involucren a la comunidad.

La **participación** es uno de los ejes fundamentales en todo Gobierno Democrático, ya que estos deben incorporar al pueblo en sus decisiones,

escuchar sus posturas e integrar su opinión, por lo tanto, involucrar a las y los actores sociales en instancias participativas ha resultado relevante, ya que gracias a ello ha sido posible aprehender conocimiento del ámbito local, ligado a problemáticas que afectan a la comunidad en esferas individuales y colectivas (PNUD, 2014; Pastor, 2004). De este modo, se puede llevar las demandas de los sujetos a la discusión de la agenda pública, para que puedan ser reconocidos como actoras y actores responsables de los cambios de su localidad.

Para efectos de la investigación se destacó que las organizaciones sociales lideradas por mujeres hacen notar sus demandas y exigen sus derechos con el fin de romper con las desigualdades de género existentes, promoviendo desde su participación cambios en su entorno, para que esto ocurra se requiere de la participación protagónica de estas donde se interioricen acerca de su contexto y las problemáticas que desde allí van surgiendo, para que sean agentes de cambio con incidencia en sus territorios.

### **Empoderamiento e Incidencia.-**

Los conceptos de empoderamiento e incidencia se encuentran relacionados, ya que ambos son considerados parte del camino para lograr una participación protagónica y vinculante. Se entenderá entonces Empoderamiento femenino, según Kaber (1999, citado en Erazo, Jiménez & López, 2014) como:

*“(...) el empoderamiento en la mujer debe abarcar el acceso y control de los recursos necesarios y la capacidad para que puedan tomar decisiones basadas en tres elementos que son los recursos, agencia y logros”.*

La mujer ha desarrollado ciertas habilidades para generar nuevas estrategias que le permitan actuar y adquirir nuevas herramientas para acceder a su entorno comunitario. Ello le ha permitido fomentar la necesidad de instruirse en más mujeres para insertarse en el espacio público e impedir su subordinación.

Desde el ámbito comunitario, Zimmeman (2000, citado en Zambrano, García & Bustamante, 2009), se consideró que:

*“(…) a nivel comunitario el empoderamiento se refiere a las acciones colectivas para mejorar las condiciones de vida y las conexiones entre organizaciones de la comunidad y entre estas y otras instancias o agencias. En esta perspectiva, una comunidad es competente cuando sus integrantes poseen las habilidades, deseos y recursos para implicarse en actividades que mejoran la vida de la comunidad”*

Según esta definición, el empoderamiento permite a las personas percibirse a sí mismas como sujetas de derechos capaces de generar cambios en torno a los aspectos que éstas consideren necesarias para el mejoramiento de las condiciones de vida plasmadas en su territorio. Desde lo comunitario ha resultado fundamental el traspaso de herramientas entre las y los participantes de una organización para generar cambios significativos y permanentes, para ello es necesario en primera instancia generar conciencia de forma individual en el género en cuanto a las desventajas existentes por el solo

hecho de ser mujer en Chile, para posteriormente llevarlo a lo colectivo y lograr ser actoras incidentes.

### **Organizaciones sociales y feminización.-**

La participación ha resultado ser fundamental para la organización social, ya que es un elemento propio de la interacción entre las y los integrantes que la componen y que en coordinación permite la generación de cambios sociales. Según el Diccionario de Trabajo Social (2012), se define Organización como:

*“(…) Una de las formas como la comunidad puede responder de manera organizada, a ser parte de los grupos que tienen vida activa en los procesos de organización de la comunidad.”*

Las acciones están encaminadas a un mejoramiento colectivo donde participen y colaboren protagónicamente la mayor cantidad posible de personas y que estas generen cambios contribuyendo a soluciones concretas y sean decididas democráticamente, ya que son ellas quienes conocen y viven su propia realidad en un contexto determinado.

Para ello es necesario tener clara la finalidad de la organización en que se participa, puesto que ésta se origina generalmente por una necesidad colectiva.

Según Julieta Kirkwood (2010), el Movimiento Pro-Emancipación de las Mujeres de Chile (MEMCH), ve a la organización femenina como la forma de:

*“responder a la necesidad de coordinación de los grupos femeninos, y proporcionar un lugar en donde la mujer pueda realizar su práctica cívica: esto es, entrar en el mundo político, y asumir su problemática”*

La organización parte por una necesidad, esta genera que las mujeres se reúnan, acuerden y establezcan tareas para dar solución a problemáticas que afectan en su entorno. Además, permitiendo que las mujeres hayan abierto espacio para su desarrollo, ya que es la instancia donde ellas se ven como mujeres líderes, donde poseen poder de decisión y sean protagonistas capaces de influir en otros.

### **Territorio, redes y cambios.-**

A lo largo de la historia la mujer se ha desenvuelto en diversos escenarios, siendo el ámbito local el primordial para su desarrollo, donde desde la cotidianidad se han establecido relaciones y se han generado nuevas experiencias de vida. Por lo tanto, basándose en Conti (2016), se entendió **territorio** como:

*“(…) un espacio social a partir de la concepción de múltiples y complejas tramas sociales, donde es “lo social” lo que permite comprender el espacio”.*

Esto cobra sentido, ya que es en el propio territorio donde ocurre la expresión de lo social, cultural, político, económico, etc. entre los que habitan en ese sector, ya que cada localidad cuenta con su propia identidad; por ende, los fenómenos son diversos y únicos de cada espacio.

En el caso de las mujeres, se infirió que son ellas quienes conocen y comprenden principalmente lo que ocurre en el territorio debido a que la sociedad las ha limitado a situarse mayoritariamente en este escenario. Por ello, han comprendido en profundidad los fenómenos que van surgiendo

diariamente, ya que tienen mayor desplante en este. Han desarrollado capacidades para generar alianzas con otras/os, ya sean institucionales como organizacionales; dentro de este espacio social, se han creado nuevos vínculos y **redes**, que permiten el flujo de relaciones según refirió Dockendorff & Pozo (2016):

*“El desarrollo del concepto de red social contiene tanto la red de intercambios para dar y recibir objetos, servicios y apoyo social; como las redes de contactos personales a través de las cuales el individuo mantiene su identidad social y recibe apoyo emocional”.*

Las personas van generando redes a través de la satisfacción de necesidades individuales y/o colectivas en primera instancia, luego se van generando flujos de recursos entre ellas para facilitar y fortalecer estas relaciones y así solventar de la mejor y mayor forma posible sus demandas. Desde la organización comunitaria, estas han adquirido sentido.

### **3. Metodología**

El estudio, se sustentó en tres características fundamentales: Primero, el enfoque de la investigación fue de carácter cualitativo, ya que planteó ver los acontecimientos, acciones, normas, valores, etc. (Mella, 1998), desde la perspectiva de los sujetos de estudio, generando conocimiento a partir de las dirigentas sociales de agrupaciones de la comuna de Recoleta.

Por otra parte, se sustentó en el paradigma interpretativo, puesto que buscó comprender la realidad de un grupo determinado para posteriormente ser interpretados, desde la visión de mundo que poseen las investigadas (Mella, 1998).

Finalmente, la investigación se basó en el enfoque fenomenológico (Pérez, 1994), ya que se reconoció la propia experiencia como principal fuente de conocimiento que utilizaron las investigadoras para tratar de acercarse al estudio, análisis y conocimiento de la realidad, obteniendo conocimiento a partir de experiencias de las dirigentas entrevistadas.

Además, para este estudio se seleccionó la muestra y unidad de análisis, en la cual la muestra



corresponde a mujeres líderes que participan como dirigentas de organizaciones sociales de la comuna de Recoleta.

La unidad de análisis correspondió a mujeres entre 40 y 80 años, que residen en la comuna por al menos 7 años, que participan durante los 6 últimos años de una organización, que cuentan además con personalidad jurídica vigente y se encuentran con algún cargo en la dirigencia, ya sea como presidenta, secretaria o tesorera.

Además, la forma en que se seleccionó la unidad de análisis fue mediante el muestreo intencional, ya que las participantes no fueron elegidas al azar (Ruiz, s.f.).

El tipo de técnica de recopilación de información utilizada fueron entrevistas grupales, puesto que permitió a las investigadoras contar con la riqueza de un espacio y tiempo común, donde se pudo captar las dinámicas de las interacciones de ellas y sus posiciones respecto a los temas que en la sesión se trataron.

Se realizaron 3 entrevistas grupales, la primera en donde

participaron 8 dirigentas pertenecientes a agrupaciones 100% femeninas, particularmente centros de madres; la segunda con 7 dirigentas pertenecientes a agrupaciones mixtas lideradas por mujeres, específicamente juntas de vecinas y vecinos y coordinadora; y una tercera entrevista en la que participaron 5 dirigentas con ambas características.

Además, se realizó un análisis de contenido, ya que es según Hernández, Fernández y Baptista (2006):

*“es el proceso en virtud del cual las características relevantes del contenido de un mensaje se transforman a unidades que permitan su descripción y análisis precisos”*

Lo cual permitió interpretar los resultados, otorgar un significado a las palabras, temas o frases expuestos por las dirigentas.

Finalmente, dentro de los aspectos éticos considerados, se recalco la confidencialidad y el anonimato (Babbie, 1996), ya que las investigadoras a pesar de reconocer el discurso de alguna de las participantes,

resguardaron su identidad, y realizaron un consentimiento informado donde se dio a conocer las características del estudio y su proceso. Es por esto por lo que se utilizaron nombres ficticios para los relatos que se expondrán y que fueron seleccionados para el análisis.

#### **4. Resultados**

Según lo planteado se evidenciaron dos hallazgos; el primero de ellos en torno a temáticas de género que, a través de la normalización de labores reproductivas, ellas han replicado estas prácticas en las agrupaciones en las cuales participan, el cuidado, acompañamiento y solidaridad desde la organización hacia el territorio.

Ambos tipos de organizaciones identifican estas prácticas desiguales; aun así, el hecho de que las reconozcan no significa que coordinen estrategias para trabajar en ello. Sin embargo, existen diferencias en las formas de afrontar estas situaciones, unas enfocadas en resistir a esto buscando soluciones alternativas evitando el conflicto y otras las enfrentan manifestando su descontento ante estas circunstancias haciendo valer su opinión y exigiendo respeto para ellas.

Otro hallazgo fundamental, son las diferencias de características de las organizaciones; la forma de ejercer el liderazgo en las organizaciones femeninas es a través de un acuerdo grupal, el protagonismo de la mujer en estos espacios se da únicamente dentro de este, ya que al salir desaparece o se invisibiliza generando menos posibilidades de liderar en otros escenarios.

En cambio, las agrupaciones mixtas lideradas por mujeres poseen una dirigencia más proactiva mediante el ejercicio de su poder y autoridad tanto dentro como fuera de la organización, permitiéndole ser más influyente en su entorno.

En cuanto a las relaciones con las redes desde las organizaciones, estas se diferencian según cantidad (la mayor cantidad de redes aumenta las posibilidades de incidir en la localidad) y calidad (áreas de trabajo en las que se puede incidir). De acuerdo a esto, un hallazgo inesperado es que la precariedad y calidad de redes de las agrupaciones 100% femeninas las ha llevado a disminuir sus posibilidades de influir en el territorio. Dentro de las agrupaciones mixtas con liderazgo

femenino se logró observar que estas cuentan con mayor dominio de redes y ello las ha llevado a generar más conciencia de lo que es la inequidad de género y de expresar y trabajar su descontento ante ello.

Por tanto, el liderazgo y redes que caracterizan a las dirigentas influirán en la mirada que éstas posean del territorio y del trabajo que realicen con sus respectivas organizaciones; unas están enfocadas a la convivencia, solidaridad y acompañamiento ante la soledad y otras en generar acciones basadas en la solidaridad territorial, como para la transformación de su entorno.

## **5. Conclusión**

En cuanto a dificultades y estrategias de las organizaciones se visualizaron dos ejes fundamentales; el primero de estos enfocado a la seguridad, considerando al territorio como un lugar peligroso y un obstáculo para movilizarse libremente. No obstante, esto ha permitido a las organizaciones generar estrategias para trabajar en torno a ello y de esta forma continuar asociándose e impidiendo que esta se disuelva.

Otra dificultad visualizada es el espacio que utilizan las organizaciones para reunirse, considerando como privilegiadas a las agrupaciones masculinas, ya que en ocasiones se les ha cedido el espacio, reconociendo además que las mujeres no afrontan estas situaciones producto de la sociedad patriarcal e inconscientemente prefieren ceder este y recurrir a su zona de confort, estos son los hogares de las socias considerándolos un lugar más íntimo, evitando así los conflictos.

A su vez, se concluyó mediante la interpretación de los relatos que las agrupaciones femeninas al relacionarse constantemente y mayoritariamente con mujeres, evidencian los tratos desiguales por sexo, pero no los confrontan, probablemente donde no comparten con hombres en instancias participativas mixtas. Por ende, el compartir con ellos genera mayores oportunidades de contraponer opiniones desde la perspectiva de ambos sexos, permitiéndoles tomar valor para defender sus derechos.

Las estrategias que utilizan para afrontar las situaciones se pueden denominar como flexibles, ya que pese

a que cuentan con una planificación establecida son capaces de coordinar y/o modificar espontáneamente de acuerdo a la contingencia destacando la solidaridad en su entorno. Por otra parte, estas técnicas se enfocan en el cuidado, priorizando los lazos afectivos empatizando con las experiencias de las/los demás; a su vez, el uso y gestión adecuada de la institucionalidad permite obtener de manera óptima los recursos y/o beneficios necesarios para atender sus demandas.

La relación que han establecido las organizaciones estudiadas con la institucionalidad, es lo que les permite insertarse en el mundo político, en la medida que acuden al municipio en busca de soluciones a sus demandas, hacen a las autoridades parte del problema. De esta manera, las agrupaciones responsabilizan a la administración local y exigen recursos para que sus peticiones sean abordadas.

Se trata de la forma en que trabajan estos grupos, el cómo coordinan entre ellas y con las entidades públicas, y las estrategias que generan desde lo femenino para llegar a este punto, donde la organización se

convierte en el primer paso para comenzar a incidir políticamente.

Por otra parte, se logró identificar que las redes de las agrupaciones femeninas se enfocan en tres ámbitos: seguridad, cuidado y sobrevivencia. Seguridad se refiere al acompañamiento mutuo entre las mujeres para sobrellevar situaciones que consideren que afecta su integridad, considerando la asociatividad como un agente protector. En cuanto a cuidado, este se enfoca en la protección y solidaridad con los otros, interpretando esta, de acuerdo a lo observado en las dirigentas y en sus propios discursos, como una habilidad de la mujer que interactúa entre lo biológico y lo social; y la sobrevivencia, que las conlleva a organizarse para trabajar en conjunto ante una necesidad, y así colaborar en el mejoramiento de la realidad local, reconociendo estas prácticas propias de la sororidad<sup>4</sup>.

En cuanto a las diferencias de las organizaciones, se pueden destacar dos ejes fundamentales; el primero de ellos son las distintas formas que tienen las mujeres de acercarse al territorio. La

---

<sup>4</sup> Sororidad: hace mención a la solidaridad entre mujeres.

mirada de las organizaciones femeninas se interpreta como íntima consigo misma, ya que ven a este como un lugar dificultoso en donde no se ve reflejado su ejercicio de liderazgo, ya que ellas están en servicio de su organización. Mientras que, la mirada de las organizaciones mixtas se enfoca más en la solidaridad y hacia los otros, ejerciendo su liderazgo y poniéndolo en servicio del territorio, dado que poseen una visión del espacio público.

## **6. Discusión**

Esta indagación parte desde el trabajo que realizan las agrupaciones femeninas en el ámbito local, cabe mencionar que se encontró escasa bibliografía en torno a esta temática, y las existentes giran en que es el espacio local donde las organizaciones de mujeres se desarrollan y cumplen su rol social.

La investigación desde el Trabajo Social es un espacio enriquecedor y de crecimiento, ya que se levanta información desde las bases sociales y la actualidad, reconociendo que las experiencias diarias son de gran aporte, y significativas para comprender el entramado social.

Desde esa mirada es esencial comprender las nuevas discusiones sobre liderazgo femenino, entendiendo que la mujer ha logrado obtener protagonismo en las distintas esferas de la vida pública, permitiendo a la vez comprender estas nuevas relaciones, como mujer multifuncional, que han surgido desde el contexto dinámico, y la nueva generación de mujeres empoderadas; por lo tanto, resultó relevante comprender y explicar estos sucesos desde la subjetividad de las actoras sociales construyendo nuevos aportes desde la realidad.

La perspectiva de género fue crucial para comenzar a entender y reflexionar sobre las desigualdades existentes entre mujeres y hombres.

Con el fin de aportar en la disminución de estas brechas, las y los profesionales juegan un rol importante en la investigación y exposición de datos desde los propios puntos claves en donde se elaboran, considerando además que la investigación es el primer paso para crear nuevas estrategias de intervención en el futuro que impidan la naturalización de la subordinación femenina, ya que esta se forma

inconscientemente a través de la construcción social y cultural.

Además, es necesario obtener el conocimiento desde lo cotidiano, siendo el espacio más cercano donde las mujeres se desenvuelven socialmente.

Para efecto de esta investigación el foco se centró en **“Analizar la forma en que trabajan las organizaciones sociales lideradas por mujeres de la comuna de Recoleta para incidir en su territorio”**, permitiendo comprender esta realidad desde las experiencias de dirigentas y así reinterpretar las nuevas discusiones desde una mirada profesional que permita generar conocimiento desde el Trabajo Social hacia las ciencias sociales.

## **7. Por qué llevar a cabo esta investigación**

La sociedad patriarcal ha diferenciado labores de acuerdo a la condición biológica de los seres humanos, ya que es la mujer la que cumple una triple labor (dueña de casa, madre y trabajadora) mientras que el hombre solo como proveedor, generando agotamiento físico y emocional de la población femenina,

provocado por el aumento de tareas que dificultan la participación de mujeres en las diversas esferas de la vida pública.

Esto limita su círculo social. A pesar de ello, continúan desenvolviéndose en el ámbito local, ya que es el escenario más próximo para potenciarse de manera colectiva, y más aún donde se vive la cotidianidad. Por ende, resulta relevante llevar a cabo este estudio porque es necesario visibilizar las prácticas femeninas en torno a organización, y conocer la forma en que trabajan los grupos liderados por mujeres para comprender por qué se mantienen en esta esfera y son persistentes en la resolución de demandas locales a pesar de su aumento de labores.

Es fundamental comprobar a través de los propios discursos de las participantes, si efectivamente la cultura patriarcal que ha generado desigualdades de género en la sociedad ha afectado en las organizaciones femeninas y mixtas, si estas prácticas se replican en las organizaciones y/o son obstaculizadores para escalar a otros escenarios de participación.

## Referencias Bibliográficas

- Babbie, E. (1996). La ética y la política de la investigación social. En E. Babbie, *Manual para la práctica de la investigación social* (págs. 605-610). DESCLEE DE BROUWER.
- Conti, S. (2016). Territorio y psicología comunitaria, trayectorias/implicaciones políticas y epistemológicas. *Psicología & Sociedade*, 485 - 490.
- Dockendorff, & Pozo. (2016). Reconstrucción de soportes sociales en mujeres urbanas populares post viudez: Una mirada a los cuidados\*. *Psicoperspectivas vol.15 no.3 Valparaíso nov.*
- Erazo, M. I., Jiménez, M. & López, C. (2014). Empoderamiento y liderazgo femenino; su papel en la autogestión comunitaria en el corregimiento El Hormiguero - Valle del Cauca. *Avances en Psicología Latinoamericana*, vol. 32(1), pp. 149-157. doi: dx.doi.org/10.12804/apl32.1.2014.10
- Fundación-Peñascal, & Federación-Sartu. (2010). Intervención social desde el enfoque de género. *SENDOTU*, 9.
- Gallardo, P. S. (2012). La perspectiva de género como una apertura conceptual y metodológica en salud pública. *Rev Cubana Salud Pública vol.38 supl.5 Ciudad de La Habana*, 811.822.
- Godoy, R. (2000). *Participación ciudadana hacia el espacio local: Hacia la construcción de una nueva ciudadanía en Chile*. Santiago, Chile: Universidad de Chile.
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2006). *Metodología de la Investigación*. Ciudad de México: México.
- Kirkwood, J. (2010). *Ser política en Chile, las feministas y los partidos*. Santiago, Chile: LOM.
- Limone, F. (2003). *Una aproximación teórica a la comprensión del machismo*. Málaga: Congreso Nacional de psicología social.
- Mella, O. (1998). *Naturaleza y orientaciones Teórico-*

- Metodológicas de la investigación cualitativa.*
- Ministerio de la Mujer y Equidad de Género. (15 de 03 de 2017). *CASEN Equidad de Género*. Obtenido de Mujeres jefas de hogar siguen su tendencia al alza y llegan a un 38,4% en 2015 según CASEN Equidad de Género:  
<http://www.minmujeryeg.cl/prensa/mujeres-jefas-hogar-siguen-tendencia-al-alza-llegan-384-2015-segun-casen-equidad-genero/>
- Mujer-Ciudad. (2016). *Mujeres, Ciudad y Territorio*. Santiago.
- Pastor, E. (2004). *La Participación Ciudadana en el Ámbito Local, eje transversal del Trabajo Social Comunitario*.
- Pérez, G. (1994). Modelos o paradigmas de análisis de la realidad. En G. Pérez, *Investigación cualitativa. Retos e interrogantes* (págs. 19-20). España: La Muralla.
- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). (2014). *Auditoría a la memoria, más y mejor democracia para un Chile inclusivo*. Santiago, Chile: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.
- Rojo, E. C. (2010). Mujer y trabajo: origen y ocaso del modelo del padre proveedor y la madre cuidadora. *Revista de Derecho de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso n.34*, 185-186.
- Ruiz, J. (s.f.). *Universidad del Bio Bio*. Obtenido de <http://www.ubiobio.cl/miweb/webfile/media/267/dise%C3%B1o%20J.%20I.%20Ruiz%20Olabe%20enaga.pdf>
- Trabajo-social. (25 de Ferbrero de 2012). *Diccionario de Trabajo Social Colombia*. Recuperado el 01 de Noviembre de 2017, de *Diccionario de Trabajo Social Colombia*:  
<http://dicionariodetrabajosocialcolombia.blogspot.cl/2012/02/terminos-definidos-por-trabajo-social.html>
- Zambrano, A., García, M., & Bustamante, G. (2009). *Trayectorias Organizacionales y Empoderamiento Comunitario: Un análisis de Interfaz en Dos*



Localidades de la Región de la  
Araucanía. *Psikhe*, 67- 68.

